



JIM SPORTS TECHNOLOGY S.L.

Informe indicadores Pacto Mundial
Informe indicadores Pacto Mundial

28/10/2013

Este documento contén información reservada e confidencial dirixida exclusivamente a persoal autorizado pola compañía.

Este documento contiene información reservada y confidencial dirigida exclusivamente a personal autorizado por la compañía.

Especificacións do informe de datos Especificaciones del informe de datos

Data de creación: Fecha de creación:	28/10/2013
Tipo de informe creado: Tipo de informe creado:	Informe Indicadores Pacto Mundial
Indicadores incluidos Indicadores incluidos	Todos los indicadores
Centros incluidos no informe: Centros incluidos en el informe:	Todos os centros/ Todos los centros
Rango de tempo de datos : Rango de tiempo de datos :	Dende 01/01/2012 ata 31/12/2012 - Desde 01/01/2012 hasta 31/12/2012
Unidade representada: Unidad representada:	Medida real en términos absolutos
Nº de páxinas do informe: Nº de páginas del informe:	19

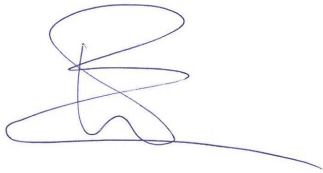
Perfil da entidade

Perfil de la entidad

1 - Perfil

1 - Perfil

1.1 - Nome 1.1 - Nombre	JIM SPORTS TECHNOLOGY S.L.
1.2 - Natureza da propiedade e forma xurídica 1.2 - Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	SOCIEDAD LIMITADA
1.3 - Estutura da propiedade 1.3 - Estructura de la propiedad	El propio propietario de la empresa es a su vez gerente y administrador de la misma
1.5 - Situación da sede principal 1.5 - Ubicación de la sede principal	Polígono Industrial de Magdalena s/n Melide (A Coruña-España)
1.6 - Países nos que realiza a súa actividade 1.6 - Países en los que desarrolla su actividad	España, CHina, Portugal, Francia, Taiwan
1.7 - Produtos e/ou servizos que ofrece 1.7 - Productos y/o servicios que ofrece	Venta al por mayor de artículos deportivos
1.22 - Nº de empregados 1.22 - Nº de empleados	26
1.26 - Actividade dos principais provedores 1.26 - Actividad de los proveedores principales	Proveedores de material deportivo

<p>1.30 - Declaración do máximo responsable sobre a relevancia da sustentabilidade na estratexia da entidade</p> <p>1.30 - Declaración del máximo responsable sobre la relevancia de la sostenibilidad en la estrategia empresarial de la entidad</p>	<p>Desde JIM SPORTS TECHNOLOGY S.L. conscientes de que las organizaciones empresariales deben comprometerse con el desarrollo de una sociedad justa, respetuosa con los derechos humanos y con el medio ambiente, renovamos nuestro compromiso con los Diez principios del Pacto Mundial, basados en Declaraciones y Convenciones Universales que velan por los Derechos Humanos, laborales, medioambientales y lucha contra la corrupción.</p> <p>Durante el año 2012 hemos reforzado nuestro compromiso con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y en la promoción - La conciliación de la vida personal y familiar de nuestros empleados - el desempeño de nuestros proveedores - la minimización del impacto que nuestras actividades ejercen sobre el medio ambiente. <p>En este informe de Progreso queremos dar a conocer las acciones emprendidas en el campo de la RSE, conscientes de que aún nos queda mucho camino por recorrer. Por eso, debemos continuar trabajando día a día para que los Diez Principios se integren de forma efectiva en la gestión interna de nuestra empresa.</p> <p>Melide, 25 de Octubre de 2013</p> <p>Fdo, Jesús Manuel Graña Gómez</p> <p>Administrador</p> 
<p>1.31 - Estratexia de sustentabilidade (obxectivos, riscos sectoriais e oportunidades)</p> <p>1.31 - Estrategia de sostenibilidad (objetivos, riesgos sectoriales y oportunidades)</p>	
<p>1.32 - Premios e distincións recibidos</p> <p>1.32 - Premios y distinciones recibidos</p>	<p>Premio al mejor gestor deportivo</p> <p>otorgado por la Asociación Gallega de gestores deportivos 2011</p>
<p>1.33 - O presidente do máximo órgano de gobernó ocupa tamén un cargo executivo?</p> <p>1.33 - ¿El Presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo?</p>	

2 - Goberno, compromisos e grupos de interese

2 - Gobierno, compromisos y grupos de interés

<p>2.1 - Relación dos grupos de interese</p> <p>2.1 - Relación de los grupos de interés</p>	<p>Principales grupos de interés son: personal interno, proveedores y clientes, administración local, entidades patrocinadas</p>
<p>2.2 - Criterios empregados para identificar e seleccionar aos seus grupos de interese</p> <p>2.2 - Criterios empleados para identificar y seleccionar a sus grupos de interés</p>	<p>Se priorizan los grupos de interés en función de la relación que existe con la empresa</p>
<p>2.3 - Preocupacións e intereses dos seus grupos de interese, e resposta a estes a través de compromisos</p> <p>2.3 - Preocupaciones e intereses de sus grupos de interés, y respuesta a estos a través de compromisos</p>	<p>Personal interno: flexibilidad horaria y conciliación clientes: calidad y seguridad de los productos comercializados, respeto por el medio ambiente, proveedores: plazos de facturación reducidos, relaciones comerciales a largo plazo comunidad local: respeto por el medio ambiente, colaboración en el desarrollo local entidades patrocinadas: apoyo a los proyectos, relaciones duraderas</p>
<p>2.4 - Mecanismos de diálogo para relacionarse cos grupos de interese, e frecuencia coa que se empregan</p> <p>2.4 - Mecanismos de diálogo para relacionarse con los grupos de interés, y frecuencia con la que se emplean</p>	<p>reuniones periódicas y canales de comunicación internos: teléfono, fax, correo electrónico</p>
<p>2.5 - Mecanismos de diálogo para trasladar comunicacións ao máximo órgano de goberno</p> <p>2.5 - Mecanismos de diálogo para trasladar comunicaciones al máximo órgano de gobierno</p>	<p>Reuniones periódicas</p>
<p>2.6 - Participación e recollida das opinións dos grupos de interese na elaboración da memoria de RSE</p> <p>2.6 - Participación y recogida de las opiniones de los grupos de interés en la elaboración de la Memoria de RSE</p>	<p>Encuestas, reuniones</p>

3 - Memoria de RSE

3 - Memoria de RSE


3.1 - Periodo cuberto pola información da memoria de RSE 3.1 - Periodo cubierto por la información de la Memoria de RSE	2012
3.2 - Data de presentación da anterior memoria de RSE 3.2 - Fecha de presentación de la anterior Memoria de RSE	Octubre 2012
3.3 - Ciclo de presentación da memoria de RSE 3.3 - Ciclo de presentación de la Memoria de RSE	Anual
3.4 - Medidas para garantir a precisión, exhaustividade e veracidade da información presentada na memoria de RSE 3.4 - Medidas para garantizar la precisión, exhaustividad y veracidad de la información presentada en la Memoria de RSE	Toda la información presentada procede de datos y mediciones internas realizadas por la empresa
3.5 - Alcance e limitacións que presenta a memoria de RSE, en canto á información que presenta 3.5 - Alcance y limitaciones que presenta la Memoria de RSE, en cuanto a la información que presenta	La memoria incluye todas las actividades, todos los departamentos y todas las instalaciones de la empresa
3.6 - Técnica de medición de datos e estimacións para presentar indicadores cuantitativos 3.6 - Técnica de medición de datos y estimaciones para presentar indicadores cuantitativos	Mediciones directas
3.7 - Disponibilidade da Memoria de RSE 3.7 - Disponibilidad de la Memoria de RSE	La memoria puede consultarse en la página de Global Compact

<p>3.8 - Cambios na metodoloxía de creación da información da memoria de RSE</p> <p>3.8 - Cambios en la metodología de creación de la información de la Memoria de RSE</p>	No hay cambios
<p>3.9 - Cambio na metodoloxía sobre a comparabilidade da información da memoria de RSE</p> <p>3.9 - Cambios en la metodología sobre la comparabilidad de la información de la Memoria de RSE</p>	No hay cambios
<p>3.10 - Verificación da memoria RSE por un terceiro independente (normas ou grupo de interese), e resultado: salvedades ou recomendacións</p> <p>3.10 - Verificación de un tercero independiente (normas o grupo de interés), y resultado: salvedades o recomendaciones</p>	No procede
<p>3.11 - Cambios relevantes na entidade durante o periodo cuberto pola Memoria de RSE</p> <p>3.11 - Cambios relevantes en la entidad durante el periodo cubierto por la Memoria de RSE</p>	No hay cambios relevantes
<p>3.12 - Datos de contacto da persoa responsable da memoria de RSE</p> <p>3.12 - Datos de contacto de la persona responsable de la Memoria de RSE</p>	<p>Jesús López Roca</p> <p>P.I. de Magdalena s/n</p> <p>15800 - Melide</p> <p>A Coruña - SPAIN</p> <p>Tel: +34 981506434 EXTENSION 107</p> <p>Fax: +34 981506410</p> <p>e-mail: roca@jimssports.com</p>
<p>3.13 - Cobertura da Memoria de RSE</p> <p>3.13 - Cobertura de la Memoria de RSE.</p>	La memoria incluye todas las actividades y todos los departamentos de la empresa

<p>3.14 - Cambios no alcance, cobertura ou métodos de valoración, con relación á Memoria de RSE anterior.</p> <p>3.14 - Cambios en el alcance, cobertura o métodos de valoración, con relación a la Memoria de RSE anterior.</p>	<p>No hay cambios</p>
--	-----------------------

Principio 1: Protección dos dereitos humanos fundamentais

Principio 1: Protección de los derechos humanos fundamentales

Enunciado	Valor
<p>1.30 - Declaración do máximo responsable sobre a relevancia da sustentabilidade na estratexia da entidade</p> <p>1.30 - Declaración del máximo responsable sobre la relevancia de la sostenibilidad en la estrategia empresarial de la entidad</p>	<p>Desde JIM SPORTS TECHNOLOGY S.L. conscientes de que las organizaciones empresariales deben comprometerse con el desarrollo de una sociedad justa, respetuosa con los derechos humanos y con el medio ambiente, renovamos nuestro compromiso con los Diez principios del Pacto Mundial, basados en Declaraciones y Convenciones Universales que velan por los Derechos Humanos, laborales, medioambientales y lucha contra la corrupción.</p> <p>Durante el año 2012 hemos reforzado nuestro compromiso con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y en la promoción - La conciliación de la vida personal y familiar de nuestros empleados - el desempeño de nuestros proveedores - la minimización del impacto que nuestras actividades ejercen sobre el medio ambiente. <p>En este informe de Progreso queremos dar a conocer las acciones emprendidas en el campo de la RSE, conscientes de que aún nos queda mucho camino por recorrer. Por eso, debemos continuar trabajando día a día para que los Diez Principios se integren de forma efectiva en la gestión interna de nuestra empresa.</p> <p style="text-align: right;">  1 de marzo de 2013 María Gómez Administradora </p>

Indicador	1.1 - Operaciones evaluadas y revisión de los impactos sobre los DD.HH.	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Impacto sobre los DD.HH	
Descripción e obxecto	La empresa ha implantado un sistema de control de sus operaciones y el impacto que genera sobre los Derechos Humanos. A lo largo de 2012 ha realizado una evaluación de los proveedores (sobre todos los de países extranjeros) y se ha aprobado el código de conducta de los proveedores, donde los vincula al cumplimiento de la legislación en vigor y el respeto por los Derechos Humanos.	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	% de operaciones avaluadas	100 (%)
Medición y seguimiento	% de operaciones evaluadas	

Indicador	1.2 - Mecanismos de seguimiento de los programas destinados al fomento de actividades que promuevan los DD.HH.	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Seguimiento de los programas de promoción de los Derechos Humanos	
Descripción e obxecto	La empresa realiza seguimiento de sus programas de promoción de los Derechos Humanos, tanto a nivel interno (personal interno) como externo (proveedores), en los que se incluye las actuaciones en materia de prevención de Riesgos. Dentro de estos mecanismos de seguimiento se encuentra el seguimiento y evaluación anual del plan de prevención de riesgos laborales y el seguimiento anual de los proveedores	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de mecanismos implantados	2 Mecanismos
Medición y seguimiento	Nº de mecanismos implantados	

Indicador	1.2 - Disposición de un código de conducta	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Código de conducta	
Descripción e obxecto	La empresa ha establecido e implantado un código de conducta interno en el que se ponen de manifiesto la política de la empresa en relación a los principios del pacto global y que todos los empleados/as tienen que cumplir	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de años vigente	0,5 Años
Medición y seguimiento	Nº de años vigente	

Principio 2: Non vulneración dos dereitos humanos
Principio 2: No vulneración de los derechos humanos

Indicador	2.3 - Política de compras o de selección de productos y/o servicios, de acuerdo con su política de sostenibilidad	
Indicador	2.3 - Política de compras o de selección de productos y/o servicios, de acuerdo con su política de sostenibilidad	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Política de compras sostenible	
Título del proyecto	Política de compras sostenible	
Descrición e obxecto	A través de su política de compras la empresa fomenta el desarrollo sostenible, desde el punto de vista ambiental, social y económico.	
Descrición y objeto	A través de su política de compras la empresa fomenta el desarrollo sostenible, desde el punto de vista ambiental, social y económico.	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de políticas establecidas	1 Políticas
Medición y seguimiento	Nº de políticas establecidas	

Indicador	2.5 - % de proveedores que disponen de certificación de calidad	
Indicador	2.5 - % de proveedores que disponen de certificación de calidad	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Control de proveedores	
Título del proyecto	Control de proveedores	
Descrición e obxecto	La empresa ha implantado recientemente un sistema de control de sus proveedores que incluye un seguimiento de los proveedores que cuentan con algún tipo de certificación. De momento para el año 2012 no se cuenta con datos.	
Descrición y objeto	La empresa ha implantado recientemente un sistema de control de sus proveedores que incluye un seguimiento de los proveedores que cuentan con algún tipo de certificación. De momento para el año 2012 no se cuenta con datos.	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de proveedores certificados	0 Proveedores
Medición y seguimiento	Nº de proveedores certificados	

Principio 3: Libertade de afiliación e negociación colectiva

Principio 3: Libertad de afiliación y negociación colectiva

Enunciado	Valor
2.4 - Mecanismos de diálogo para relacionarse cos grupos de interese, e frecuencia coa que se empregan 2.4 - Mecanismos de diálogo para relacionarse con los grupos de interés, y frecuencia con la que se emplean	reuniones periódicas y canales de comunicación internos: teléfono, fax, correo electrónico

Indicador	2.2 - Procesos de información y consulta con los órganos de representación de los trabajadores	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Representantes de los trabajadores	
Descripción e obxecto	en cumplimiento de la legislación en vigor, la empresa mantiene un diálogo con los órganos de representación de los trabajadores en aquellos casos en que proceda esta consulta.	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de políticas establecidas	1 Políticas
Medición y seguimiento	Nº de políticas establecidas	

Principio 4: Eliminación do traballo forzoso e baixo coacción

Principio 4: Eliminación del trabajo forzoso y bajo coacción

Indicador	2.1 - Operaciones identificadas como de riesgo de ser origen de episodios de trabajo forzoso o no consentido, y las medidas implantadas para contribuir a su eliminación	
Indicador		
Período temporal		
Periodo temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto		
Título del proyecto	Riesgo de trabajos forzados	
Descrición e obxecto	La empresa cuenta con parte de su producción y proveedores en países tales como China y Taiwan en los que sí puede existir riesgo de trabajo forzados. Para ello la empresa ha aprobado el código ético que todos los proveedores deben aceptar y comprometerse a cumplir	
Descrición y objeto		
Responsable do proxecto		
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de operaciones con riesgos de trabajo forzoso	1 Operaciones
Medición y seguimiento	Nº de operaciones con riesgos de trabajo forzoso	

Indicador	2.2 - Mecanismos para la verificación de que los principios de la entidad han sido transferidos a la cadena de proveedores en materia de trabajo forzoso y trabajo infantil	
Indicador		
Período temporal		
Periodo temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto		
Título del proyecto	Verificación de la cadena de proveedores	
Descrición e obxecto	La empresa a través de su evaluación anual de proveedores lleva un control sobre los mismos y sobre la información transferida, entre los que se encuentra el compromiso de cumplimiento del código ético para los proveedores	
Descrición y objeto		
Responsable do proxecto		
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de mecanismos de verificación	1 Mecanismos
Medición y seguimiento	Nº de mecanismos de verificación	

Indicador	6.1 - Medidas implantadas que faciliten la conciliación de la vida laboral, personal y familiar	
Indicador		
Período temporal		
Periodo temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto		
Título del proyecto	Conciliación	
Descrición e obxecto		
Descrición y objeto	La empresa ha puesto en marcha medidas de flexibilidad horaria para facilitar la conciliación	
Responsable do proxecto		
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de medidas implantadas	1 Medidas
Medición y seguimiento	Nº de medidas implantadas	

Indicador	6.2 - Flexibilización de las jornadas de trabajo para trabajadores con familiares a su cargo	
Indicador		
Período temporal		
Periodo temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto		
Título del proyecto	Conciliación	
Descrición e obxecto		
Descrición y objeto	la empresa ha puesto en marcha medidas de flexibilidad horaria para facilitar la conciliación del personal	
Responsable do proxecto		
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de empleados acogidos	2 Empleados
Medición y seguimiento	Nº de empleados acogidos	

Indicador	9.1 - Políticas en las que se determinen la remuneración laboral de los trabajadores	
Indicador		
Periodo temporal		
Periodo temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto		
Título del proyecto	Remuneración	
Descrición e obxecto	En cumplimiento de la legislación en vigor, la plantilla de la empresa percibe su remuneración en función de lo establecido en el convenio colectivo en vigor	
Descrición y objeto		
Responsable do proxecto		
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de políticas establecidas	1 Políticas
Medición y seguimiento	Nº de políticas establecidas	

Principio 5: Erradicación do traballo infantil

Principio 5: Erradicación del trabajo infantil

Indicador	1.7 - Actividades que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	
Indicador		
Período temporal		
Periodo temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto		
Título del proyecto	Riesgo de explotación infantil	
Descrición e obxecto	Parte la la producción y proveedores de productos se encuentran en países asiáticos como China y Taiwan, en los que existe riesgo de explotación infantil en sus fábricas. Con el fin de evitar esta situación, la empresa ha aprobado el código ético que todos los proveedores tienen que comprometerse a cumplir.	
Descrición y objeto		
Responsable do proxecto		
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de actividades con riesgos de explotación infantil	1 Actividades
Medición y seguimiento	Nº de actividades con riesgos de explotación infantil	

Indicador	2.2 - Mecanismos para la verificación de que los principios de la entidad han sido transferidos a la cadena de proveedores en materia de trabajo forzoso y trabajo infantil	
Indicador		
Período temporal		
Periodo temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto		
Título del proyecto	Verificación de la cadena de proveedores	
Descrición e obxecto	La empresa a través de su evaluación anual de proveedores lleva un control sobre los mismos y sobre la información transferida, entre los que se encuentra el compromiso de cumplimiento del código ético para los proveedores	
Descrición y objeto		
Responsable do proxecto		
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de mecanismos de verificación	1 Mecanismos
Medición y seguimiento	Nº de mecanismos de verificación	

Indicador	1.1 - Actividades en las que el derecho a la libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan estar en riesgo, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos	
Indicador		
Período temporal		
Periodo temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto		
Título del proyecto	Libertad de asociación	
Descrición e obxecto	La empresa no ha identificado en sus actividades directas ninguna posibilidad de pueda estar en peligro el derecho a la libertad de asociación de su personal, ya que en todo momento se respeta la legislación en vigor en esta materia. En el caso de algunos de los proveedores extranjeros sí puede que este derecho pueda estar en peligro, pero se ha distribuido entre todos los proveedores el código ético al que todos deben acogerse.	
Descrición y objeto		
Responsable do proxecto		
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de actividades en rega para a libetade de asociación	1 Actividades
Medición y seguimiento	N.º de actividades con riesgo para la libertad de asociación	

Principio 6: Abolición da discriminación no emprego
Principio 6: Abolición de la discriminación en el empleo

Indicador	5.1 - Diagnóstico para la identificación de riesgos de discriminación en el empleo	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Diagnóstico	
Descrición e obxecto	La empresa realizó un diagnóstico de situación previo a la implantación de su sistema de RSE con el fin de detectar los puntos débiles en cuanto a la situación de igualdad de trato y no discriminación	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de diagnoses realizados	1 Diagnósticos
Medición y seguimiento	Nº de diagnósticos realizados	

Principio 7: Enfoque preventivo que favoreza o medio ambiente
Principio 7: Enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

Indicador	5.3 - Programas propios destinados a mantener un enfoque preventivo que favorezca al medio ambiente	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Enfoque preventivo al medio ambiente	
Descripción e obxecto	La empresa, en la línea de su compromiso con la prevención de la contaminación y siguiendo las directrices que establece su sistema de gestión basado en la norma ISO 14001:2004 aprueba, establece y realiza un seguimiento periódico de los impactos en el medio ambiente así como establecer objetivos y metas ambientales para lograr su reducción	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de programas propios que favorezan ao medio	1 Programas
Medición y seguimiento	Nº de programas propios que favorezcan al medio ambiente	

Principio 8: Iniciativas para o respeto medioambiental

Principio 8: Iniciativas para el respeto medioambiental

Indicador	1.4 - Consumo directo de energía , desglosado por fuentes primarias	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Consumo de energía	
Descripción e obxecto	La empresa tiene una política de respeto al medio ambiente y lleva un control sobre sus impactos en el medio ambiente. Como consecuencia, se han establecido una serie de indicadores ambientales, dentro de los que se encuentra el consumo de energía eléctrica.	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Consumo directo de enerxía	30380 kw
Medición y seguimiento	Consumo directo de energía	

Indicador	1.6 - Captación de agua, desglosada por fuentes	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Consumo de agua	
Descripción e obxecto	La empresa lleva un control del agua consumida con el fin de minimizar el impacto sobre el medio ambiente. El agua se utiliza principalmente para la limpieza de las instalaciones y para los aseos del personal	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Consumo de auga	76 m3
Medición y seguimiento	Consumo de agua	

Indicador	1.8 - Consumo de papel	
Período temporal	01/01/2012-24/12/2012	
Título do proxecto	Consumo de papel	
Descripción e obxecto	La empresa lleva un control sobre el consumo de papel en oficinas con el objetivo de lograr su reducción y así disminuir el impacto sobre el medio ambiente	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Consumo de papel	793 Kgrs
Medición y seguimiento	Consumo de papel	

Indicador	2.1 - Emisiones totales, directas e indirectas, de gases efecto invernadero	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Emisiones a la atmósfera	
Descripción e obxecto	Las emisiones de gases con efecto invernadero son derivadas de los desplazamientos de los vehículos de transporte implicados en la logística. La empresa no lleva un control cuantitativo de dichas emisiones, pero sí controla que se produzcan dentro de los límites que establece la legislación en vigor a través del control de las emisiones de los vehículos realizadas en las Inspecciones Técnicas de Vehículos obligatorias.	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Emisións totais de gases efecto invernadoiro	0 Tn CO2 Eq
Medición y seguimiento	Emisiones totales de gases efecto invernadero	

Indicador	3.1 - Vertido de aguas residuales, desglosado por naturaleza y destino	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Vertido de aguas residuales	
Descripción e obxecto	Las aguas residuales generadas no proceden de ningún proceso industrial, únicamente de los aseos y de la limpieza de las instalaciones. Estos vertidos se están realizando al colector municipal. No se está llevando un control cuantitativo del agua vertida.	

Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Vertido total de auga residual	0 M3
Medición y seguimiento	Vertido total de agua residual	

Indicador	4.2 - Residuos gestionados, desglosados por tipos y métodos de tratamiento	
Indicador	4.2 - Residuos gestionados, desglosados por tipos y métodos de tratamiento	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Periodo temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Residuos	
Titulo del proyecto	Residuos	
Descrición e obxecto	Los residuos generados se basan principalmente en papel y cartón procedentes de los embalajes de los artículos que se comercializan.	
Descripción y objeto	Los residuos generados se basan principalmente en papel y cartón procedentes de los embalajes de los artículos que se comercializan.	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Responsable del proyecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Peso dos residuos xestionados	7060 Kgrs
Medición y seguimiento	Peso de los residuos gestionados	

Indicador	5.2 - Sistema de gestión ambiental certificado, para asegurar el cumplimiento de la legalidad, prevenir y gestionar los riesgos ambientales	
Indicador	riesgos ambientales	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Periodo temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Sistema de GEstión ambiental	
Titulo del proyecto	Sistema de GEstión ambiental	
Descrición e obxecto	La empresa cuenta con un sistema de Gestión ambiental certificado por una entidad externa en base a la norma ISO 14001:2004	
Descripción y objeto	14001:2004	
Responsable do proxecto	Resonsable RSE	
Responsable del proyecto	Resonsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de anos en vixencia	3 Años
Medición y seguimiento	Nº de años vigente	

Principio 9: Difusión de tecnoloxías ecolóxicas

Principio 9: Difusión de tecnologías ecológicas

Indicador	5.7 - Inversiones realizadas para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Inversiones en tecnologías respetuosas con el medio ambiente	
Descripción e obxecto	Por sus actividades de comercialización y no de fabricación, la empresa no realiza inversiones en tecnología ya que no entra dentro de sus necesidades empresariales	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Importe dos investimentos realizados	0 Euros
Medición y seguimiento	Importe de las inversiones realizadas	

Principio 10: Loita contra a corrupción, a extorsión e o soborno
Principio 10: Lucha contra la corrupción, la extorsión y el soborno

Indicador	5.1 - Políticas de rechazo explícito a la corrupción (extorsión, soborno, blanqueo de capitales, etc.)	
Período temporal	01/01/2012-31/12/2012	
Título do proxecto	Rechazo a la corrupción	
Descripción e obxecto	La empresa renueva su compromiso de rechazo explícito a todo tipo de corrupción y ha establecido un código de conducta interno que ha sido aceptado por todo el personal	
Responsable do proxecto	Responsable RSE	
Medición e seguimento	Nº de políticas establecidas	1 Políticas
Medición y seguimiento	Nº de políticas establecidas	